

SENAI NORTE I  
APRENDIZAGEM EM DESENVOLVEDOR DE SISTEMAS

BRUNNO PEDRO DE OLIVEIRA

GABRIEL FREGATTI

GABRIEL LUCAS SOARES

**SITUAÇÃO DE APRENDIZAGEM: ETAPA 1**

Ferramenta para Cálculo de Salário Líquido com base legal

JOINVILLE

2023

1. Resumo

O documento tem como objetivo geral, expor a complexidade do cálculo da folha de pagamento dos trabalhadores que constantemente é agravada pelas variadas inclusões de desconto. No artigo, sugerimos o desenvolvimento de um aplicativo, cujo sua principal funcionalidade é simplificar o processo de cálculo da folha de pagamento para trabalhadores em geral, entregando acessibilidade e autonomia aos usuários.

1 Resumo 2

2 Introdução 4

3 PROBLEMA EM QUESTÃO 5

4 OBJETIVO GERAL 7

4.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS 7

5 JUSTIFICATIVA 7

6 METODOLOGIA 9

7 RESULTADOS ESPERADOS 11

Referências 12

1. Introdução

A grande maioria das pessoas mantém alguma relação de trabalho, seja como empregado ou empregador, seja como autônomo ou tomador de serviços. Por isso, é muito importante conhecer a legislação trabalhista, para conhecer os próprios direitos ou para saber as obrigações em relação ao contratado quando se contrata alguém para trabalhar (WESTIN, 2023). O conceito de rede de proteção ao trabalhador refere-se “ao conjunto de benefícios que, por lei, todos os cidadãos brasileiros em idade ativa, têm direito a receber, seja por meio de transferências governamentais ou de seu empregador.”. (SOUZA, 2016, p.05)

O objetivo deste documento é argumentar sobre a complexidade do cálculo da folha de pagamento mensal dos trabalhadores, agravada pela inclusão de descontos, como Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Previdência Social (INSS), que podem gerar dificuldades significativas para os trabalhadores de várias empresas. No que se argumenta em relação a complexidade de cálculo, se diz jus à legislação trabalhista brasileira intricada que amplifica esse desafio, podendo levar a interpretações equivocadas e práticas inconsistentes. Como argumentado anteriormente, “Devido as grandes mudanças na legislação Brasileira que ocorrem com períodos cada vez menores no cálculo da folha de pagamento, o sistema que atende este cálculo deve estar em constante atualização nas leis.”. (BENTO; DE LIMA, 2013, p.12).

De acordo com NETO (online, 2023), “o desconhecimento da legislação trabalhista prejudica o pagamento de adicionais (noturno, insalubridade etc.) e de outros valores que configuram erros frequentes de empregadores.”.  Tanto empregadores quanto funcionários podem sofrer com a falta de conhecimento sobre seus direitos e obrigações, resultando em conflitos e litígios que afetam negativamente as operações empresariais e o sistema judicial.

1. PROBLEMA EM QUESTÃO

A intervenção proposta consiste em uma Situação de Aprendizagem entre a Instituição e alguma situação de relevância social, visando mitigar esses problemas por meio do desenvolvimento de uma ferramenta de cálculo simplificada e um recurso online acessível, almejando promover clareza, eficiência e transparência no cálculo dos salários.

Apresentação do Problema: Um desafio notável que afeta os trabalhadores se relaciona à compreensão precisa da folha de pagamento mensal. A complexidade do processo, agravada pela necessidade de incorporar diversos descontos, tais como o FGTS e o INSS, culmina na dificuldade de se compreender o valor final do salário, baseando em seus proventos básicos.

O cálculo exato dos salários é uma atividade de suma importância, uma vez que discrepâncias podem engendrar retrabalho, prejuízos financeiros e, o que é ainda mais relevante, situações de desconforto tanto para empregados quanto para empregadores. A legislação trabalhista brasileira adiciona um grau de complexidade a essa questão, fazendo da interpretação das normas um desafio, e, por vezes, dificultando na compreensão de tais preceitos, podendo resultar em interpretações equivocadas da lei, acarretando uma discrepância entre o que é devido e o que é pago. Essa deficiência de compreensão não afeta somente os empregadores, mas se estende igualmente aos próprios funcionários. A falta de conhecimento abrangente a respeito de seus direitos e obrigações frequentemente resulta em problemas na comunicação entre as partes. A desinformação pode, inclusive, culminar em conflitos que, em último caso, são encaminhados para a justiça do trabalho, acarretando custos crescentes e comprometendo substancialmente a eficiência das operações. Conforme apontam Bento e De Lima (2013) “a folha de pagamento é de extrema importância, nela cada descrição deve ser simples e clara, porque nem todos os funcionários têm conhecimento técnico de todas as verbas da folha.”. (BENTO; DE LIMA, 2013, p.16)

Impactos: Os desafios associados à correta elaboração da folha de pagamento exercem um impacto tangível nas operações empresariais, visto que a imprecisão nos pagamentos pode levar à insatisfação dos colaboradores, gerar contendas trabalhistas e, por conseguinte, inflar os custos operacionais e jurídicos das organizações. Esse cenário também acentua a pressão sobre o sistema judicial, já sobrecarregado.

Solução proposta: Com a utilização da ferramenta desenvolvida para realizar os cálculos e descrever os descontos de forma simples e clara, prevendo ainda o recebimento dos meses futuros, e contando com uma interface amigável, poderão ser mitigados esses problemas, colaborando com a capacitação de empregadores e empregados a compreenderem de maneira transparente e educativa a composição de cada salário líquido.

1. OBJETIVO GERAL

O objetivo geral do aplicativo é simplificar o processo de cálculo da folha de pagamento para trabalhadores em geral, proporcionando uma ferramenta intuitiva e um recurso online acessível que permitam um entendimento claro dos descontos e benefícios, ao mesmo tempo em que promove a conformidade com a legislação trabalhista.

* 1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Desenvolver um programa com interface intuitiva e amigável que calcule o salário dos funcionários baseado nos seus descontos e bônus, garantindo que o programa possa lidar com diferentes regimes de tributação, sempre considerando variações de impostos de acordo com faixas salarias ou outros critérios pertinentes.

Facilitar a interpretação destes descontos e bônus, descartando a necessidade do cálculo manual, sempre levando em conta as fontes confiáveis de informações, como bases de dados governamentais ou fontes jurídicas reconhecidas para assegurar a exatidão das informações utilizadas nos cálculos.

Trazer mais transparência entre a empresa e seus funcionários, por consequência estabelecendo assim uma confiança entre ambos, tendo em vista que as informações que o usuário fornece para o programa não serão armazenadas, apenas serão necessárias para realizar os cálculos.

1. JUSTIFICATIVA

Os ambientes de trabalho estão em constante evolução, com leis tributárias e regulamentações trabalhistas sofrendo mudanças frequentes e a tarefa de calcular descontos salariais com precisão e conformidade se tornou uma tarefa complexa e exigente. “A rede combina um amplo leque de benefícios, que vão desde o Bolsa Família até o FGTS, passando por Seguro Desemprego, Abono Salarial, Salário Família, entre outros.”. (SOUZA, 20116, p.5). Para os empregadores e funcionários, é fundamental garantir que os cálculos de descontos sejam feitos de maneira correta, evitando erros que possam afetar o salário líquido e a conformidade legal.

“O holerite é um documento gerado exclusivamente para funcionários, nele comprova que a operação de depósito e a remuneração mensal de cada funcionário foi realizada com sucesso. O art.º. 225 do Decreto nº 3.048/99 determina que a empresa seja obrigada a elaborar mensalmente a folha de pagamento com a remuneração paga, devida ou creditada a todos os funcionários que estão a serviço. [...]” (STRASSBURG et.al, 2007, p.10).

O desenvolvimento de um aplicativo dedicado ao cálculo de descontos salariais poderá trazer diversos benefícios para os usuários como precisão e eficiência, atendendo às suas necessidades imediatas, tendo um impacto positivo na redução de riscos legais e administrativos, asseguramento de transparência, precisão e conformidade nas relações de trabalho, promovendo um ambiente mais justo e confiável. Em suma, o aplicativo de cálculo de descontos salariais proposto objetiva atender a uma necessidade crucial no ambiente de trabalho contemporâneo.

Ao garantir precisão, eficiência e conformidade, pretende-se beneficiar tanto empregadores quanto empregados, contribuindo para relações de trabalho mais transparentes e justas. O impacto positivo se estende além do âmbito individual, promovendo práticas responsáveis e educando os usuários sobre seus próprios salários e direitos.

1. METODOLOGIA

A abordagem metodológica a ser empregada fundamenta-se na utilização da Consolidação das Leis Trabalhistas e a Constituição Federal de 1988. Importante destacar que essa aplicação se restringe estritamente a valores salariais correspondentes às diversas etapas do plano de carreira. Tais dados servirão como fundamento para o estabelecimento do padrão de cálculo no algoritmo a ser implementado no programa que será desenvolvido para a apuração dos descontos mensais dos colaboradores.

Considerações Éticas: em consonância com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, Lei nº 13.709/2018 (BRASIL, 2018), será empregada a técnica de anonimização de dados conforme disposto no Artigo 12 da mencionada legislação. Essa abordagem assegurará a utilização dos dados de renda sem comprometer a integridade do indivíduo, uma vez que nenhum dado sensível de natureza pessoal será requisitado, armazenado ou transmitido. O aplicativo será acessível a todos os usuários, independentemente de qualquer distinção, buscando estabelecer uma solução equitativa e digna para a problemática em questão.

Análise de Requisitos: realização da identificação meticulosa dos requisitos e funcionalidades essenciais do programa, incluindo a tipologia de descontos e bônus que o programa deve ser capaz de acomodar, e com base nisso, planejamento da abordagem dos cálculos a serem executados, bem como a aplicação precisa dos descontos e bônus sobre o salário final.

Desenvolvimento: implementação do programa utilizando a linguagem de programação Java por meio da plataforma Replit e delinear de forma precisa os principais elementos constituintes do programa, englobando a apresentação dos dados ao usuário e a articulação lógica subjacente. O programa contará com as funcionalidades de inserção do salário num campo de *input*, a seleção de descontos possíveis (baseando-se na premissa de que cada contrato apresenta descontos diferentes), e o histórico de salários, disponibilizando uma interface em forma de gráfico que apresente os ganhos anteriores a fim de consulta e comparação.

Testes e Validação: submissão do programa a uma série de testes em variados cenários, abrangendo distintas combinações de descontos, bônus e salários-base. Realização uma avaliação minuciosa da manipulação das informações em todos os casos, com o intuito de identificar quaisquer imprecisões ou discrepâncias e, por fim, processos de correção de eventuais erros ou incongruências detectadas ao longo dos procedimentos de teste.

Documentação: elaboração de uma documentação abrangente e perspicaz, englobando a elaboração de um manual de usuário que detalhe as instruções para a utilização do programa, considerando a inserção apropriada das informações necessárias e a interpretação dos resultados gerados e, finalmente, incluindo exemplos elucidativos de cálculos contemplando diferentes cenários de descontos, bônus e salários-base.

1. RESULTADOS ESPERADOS

Conforme problematizado, a folha de pagamento faz parte da gestão de pessoal, é um documento obrigatório para a fiscalização trabalhista e previdenciária, nela registra todos os valores referente a remuneração do mês para o empregado. Assim, “a grande maioria das empresas fazem a folha com auxílio de sistemas de informação que agilizam o desempenho dos cálculos e provem maior assertividade dos mesmos” (STRASSBURG et.al, 2007, p.8).

Assim, o alicerce de muitas empresas é a TI, sendo um recurso que pode sustentar o desenvolvimento organizacional da empresa.

Este desenvolvimento apresenta alguns fatores que podem ser fundamentais para o crescimento da organização, tais como: “mensurar benefícios, suportar objetivos, eliminar distância e tempo, compartilhar recursos, difundir informação e alinhar com todos envolvidos o plano estratégico da empresa. [...]”. (BENTO; DE LIMA, 2013, p.14).

Dessa forma, se espera que o projeto de intervenção proposto possa beneficiar os trabalhadores e a própria empresa Netcred com um aplicativo simplificado a fim de realizar todos os cálculos necessários entre impostos, descontos e valores a receber, resultando em uma gestão de cálculo de folha de pagamento funcional, gerando acessibilidade e autonomia aos usuários, além de credibilidade perante o funcionário no final do mês.

Referências

* BENTO, Alexandre Rodizio; DE LIMA MORENO, Jefferson. A Tecnologia da Informação Aplicada como Suporte ao Sistema de Folha de Pagamento na Empresa. CONVIBRA. Anais, 2013.
* BRASIL. LEI Nº 13.709/2018. Lei Geral de Proteção de dados Pessoais, LGPD, 2018.
* NETO, Platon Teixeira de Azevedo. Legislação trabalhista: por que devo conhecê-la? Blog IPOG, 2018. Disponível em: https://blog.ipog.edu.br/direito/legislacao-trabalhista/. Acesso em: 04 out. 2023
* SOUZA, André Portela et al. Rede de proteção ao trabalhador no Brasil: avaliação ex-ante e proposta de redesenho. São Paulo: EESP/FGV, 2016.
* STRASSBURG, R.; BAZZOTTI, C., FONSECA, E. F. M.; FIORI, R.; PARIZOTO, K. G. A Tecnologia da Informação como Diferencial Competitivo para as Empresas. Revista Ciências Sociais em Perspectiva. v.6 n.12. Cascavel, 2007.
* WESTIN, Ricardo. CLT chega aos 80 anos com direitos do trabalhador sob disputa. Agência Senado – Senado Federal do Brasil, 2023. Disponível em: https://www12.senado.leg.br/noticias/infomaterias/2023/04/clt-chega-aos-80-anos-com-direitos-do-trabalhador-sob-disputa. Acesso em: 13 set. 2023.